

Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Kampus Islam Swasta di Kota Medan

Zulia Hanum, Hafsa, Pandapotan Ritonga

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara

Email: zuliahanum@umsu.ac.id

Abstrak

Perguruan tinggi merupakan ujung tombak pengembangan inovasi, kreativitas, inovasi dan pengembangan manusia secara responsif. Universitas atau perguruan tinggi diharapkan untuk dapat meningkatkan kualitas dan relevansinya dengan melakukan reformasi atas tata kelola organisasinya dari waktu ke waktu. Hal ini perlu dilakukan untuk menjawab berbagai tantangan dan perubahan yang cepat pada lingkungan yang terus berkembang. Tujuan pendidikan tersebut dapat dicapai bila mutu pendidikan yang ditawarkan oleh perguruan tinggi di Indonesia juga baik. Mutu pendidikan ini dapat dilihat dari kinerja perguruan tinggi itu sendiri. Kinerja perguruan tinggi di Indonesia dapat dilihat dari pemeringkatan perguruan tinggi yang dilakukan oleh Kementerian Riset dan Teknologi Direktorat Pendidikan Tinggi (Kemenristekdikti) berdasarkan pada penilaian akademik dan non akademik. Masalah yang ada bahwa kampus Islam di kota Medan akreditasi. Untuk mencapai tujuan tersebut, penelitian ini menguji hipotesis dalam penelitian ini adalah kausal komparatif (*Causal-Comparative Research*), populasi kampus Islam di kota Medan, sampel kampus swasta di kota Medan. Data diolah menggunakan alat bantu pengolahan data Smart PLS

Kata kunci: Sistem pengendalian internal; kinerja kampus Islam.

PENDAHULUAN

Perguruan tinggi sebagai salah satu lembaga pendidikan yang memiliki potensi sumber daya manusia, dan perlu memberdayakan sumber daya yang dimilikinya. Keberadaan Perguruan Tinggi Swasta (PTS) tidak bisa dipisahkan dengan keberadaan Perguruan Tinggi Negeri (PTN). Peningkatan kinerja dari PTS tidak bisa dilepaskan dari permasalahan-permasalahan yang ada di PTN. Secara substansial pengelolaan pendidikan baik satuan pendidikan di bawah pengelolaan pemerintah maupun pengelolaan swasta terdapat titik kesamaannya yaitu pelayanan publik, faktor inilah yang menimbulkan perlunya akuntabilitas publik dan tata kelola yang baik. Perguruan tinggi merupakan ujung tombak pengembangan inovasi, kreativitas, inovasi dan pengembangan manusia secara responsif. Kampus diharapkan untuk dapat meningkatkan kualitas dan relevansinya dengan melakukan reformasi atas tata kelola organisasinya dari waktu ke waktu. Hal ini perlu dilakukan untuk menjawab berbagai tantangan dan perubahan yang cepat pada lingkungan yang terus berkembang Tujuan pendidikan tersebut dapat dicapai bila mutu pendidikan yang ditawarkan oleh perguruan tinggi di Indonesia juga baik. Mutu pendidikan ini dapat dilihat dari kinerja perguruan tinggi itu sendiri. Kinerja

perguruan tinggi di Indonesia dapat dilihat dari pemeringkatan perguruan tinggi yang dilakukan oleh Kementrian Riset dan Teknologi Direktorat Pendidikan Tinggi (Kemenristekdikti) berdasarkan pada penilaian akademik dan non akademik. Universitas swasta di Sumatera Utara pada tahun 2020 hanya 5,56 % Universitas Swasta di Sumatera Utara yang terakreditasi A yaitu Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (UMSU), 50 % terakreditasi B dan sisanya sebanyak 44,44 % masih terakreditasi "C". Keadaan ini merupakan indikasi bahwa kinerja pada Universitas Swasta di kota Medan masih rendah. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja di Universitas Swasta salah satunya adalah sistem pengendalian internal (Betty & Sudirman, 2016; Januri et al., 2017; Oliviani, 2013; Sopian & Suwartika, 2019). Penerapan pengendalian internal dalam sebuah organisasi adalah untuk memastikan proses pencapaian tujuan dapat terlaksana dengan baik dan mengurangi berbagai resiko yang tidak diinginkan. Kesalahan umum akuntansi yang terkait dengan sistem pengendalian internal yang lemah banyak terjadi karena sistem pengendalian internal yang diterapkan di organisasi tersebut belum kuat. Efektivitas sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja organisasi. Hasil penelitian terdahulu menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal mempengaruhi kinerja [Betty & Sudirman, (2016); Januri et al., (2017); Oliviani, (2013); Sopian & Wawat, (2019)]

METODE PENELITIAN

Populasi dalam Penelitian ini adalah seluruh Kampus Islam di Kota Medan. Penelitian ini menggunakan data primer . Data primer berupa Responden untuk masing-masing meliputi :Ketua program studi/ Ketua jurusan yang ada di kampus Islam Swasta di Kota Medan terkait dalam permasalahan ini, diperoleh melalui penyebaran kuisioner dan wawancara. Data di analisis menggunakan deskriptif statistik Penelitian ini menggunakan deskriptif statistik dengan menggunakan Smart PLS.

HASIL DAN PEMBAHASAN

SPI (X1) tidak berpengaruh terhadap Kinerja PTS (Y) dengan nilai koefisien jalur 0,063 dan signifikan dengan nilai *P-Values* 0,493 > 0,05.

Variabel	Path Coefficient	P-Value	Kriteria	Keputusan
H1: Sistem Pengendalian Intern-> Kinerja PTS	0,063	0,493	$\alpha_{0,05}$	Ditolak

Hasil uji statistic secara langsung menunjukkan tidak terdapat pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kinerja PTS. Akan tetapi rata-rata indicator sistem pengendalian internal menunjukkan bahwa seluruh PTS memiliki kriteria Baik. Hal ini dapat dipahami bahwa SPI hanya sebagai syarat dalam penyusunan borang akreditasi sebagai salah satu indicator kinerja PTS, namun pada prakteknya tidak

terlaksana dengan baik. Secara teori sebaik apapun standar maupun sistem jika tidak diterapkan maka tidak akan berpengaruh terhadap kinerja organisasi. Merujuk pada dasar pendidikan *controller* yang sebagian besar bukan akuntansi dapat disimpulkan *controller* tersebut tidak memiliki kompetensi yang memadai. Secara teori bahwa Sistem pengendalian intern dikatakan efektif jika sistem tersebut telah benar-benar sesuai dengan yang direncanakan oleh perusahaan (Mulyadi, 2003)

KESIMPULAN

Tidak Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kinerja Kampus Islam di Kota Medan. Bahwa SPI hanya sebagai syarat dalam penyusunan borang akreditasi sebagai salah satu indikator kinerja PTS, namun pada prakteknya tidak terlaksana dengan baik. Secara teori sebaik apapun standar maupun sistem jika tidak diterapkan maka tidak akan berpengaruh terhadap kinerja organisasi. Fakta lain yang memungkinkan SPI tidak berpengaruh adalah pada kompetensi SPI itu sendiri. Pada Kampus. Merujuk pada dasar pendidikan *controller* yang sebagian besar bukan akuntansi dapat disimpulkan *controller* tersebut tidak memiliki kompetensi yang memadai.

DAFTAR PUSTAKA

- (Januri et al., 2017) Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Peraturan Pemerintah Republik Indonesia (2008).
- Aini, N., & . M. (2019). Determinants of Good Corporate Governance and Its Implications on Organizational Commitments (Empirical Study on Employees of Government-Owned Islamic Banks in Dki Jakarta Province). *KnE Social Sciences*, 2019, 948–973. <https://doi.org/10.18502/kss.v3i26.5424>
- Amilin. (2016). Dampak Penerapan Good University Governance terhadap Kinerja Manajerial melalui Implimentasi Anggaran Berbasis Partisipatif. *Jurnal Akuntansi*.
- Astrina. (2016). Pengaruh budaya, komitmen organisasi dan prinsip Good Corporate (GCG) terhadap kinerja PT dengan pendekatan Balanced Scorecard (BSC). *JURNAL ILMIAH EKONOMI GLOBAL MASA KINI*, 7(1).
- Azhar, S. (2016). influence the quality of accounting information on the implementation good study program governance international. *Jurnal of Scientific and Technology Research*, 4(12).
- barzelis, A. (2017). university governance model: the case of lapland university. *Jouranl Internasioanal Accounting*.
- Betty, R., & Sudirman. (2016). Pengaruh Efektifitas satuan Pengendalian Internal Universitas Talulako Palu. *Katalogis*, 4(12), 8–19.
- Boynton, W. C., Raymon, J. N., & Walter, K. G. (2008). *Modern Auditing* (Edisi Ketu). Erlangga.
- Dirwan, H. (2015). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Jdpendidikan*, 2.

- Doyle, A. . (2009). *Physical Growth and Development; Physical Growth, Merck Manual Professional*.
- Early, P. Christopher., Lee, Cynthia., & Hanson, L. A. (1990). Joint Moderating Effects of Job Experience and Task Component Complexity: Relation Among Goal Setting, Task Strategies, and Performance. *Journal of Organizational Behavior* ., No. 1, 3-15. *Journal of Organizational Behavior*, 11(1), 3–15.
- Gibson, Me, Christina, & B.Us. (2001). differential relationships among goal-setting raining, efficacy and effectiveness at the individual and team level. *Journal of Organizational Behavior*, 22, 789-808.
- Januri, Saragih, F., & Sari, E. (2017). Factors Affecting Good University Governance: TheConcept of Theoretical. *International Journal of Scientific Engineering and Research*.
- Messier, W. F., Glover, S. M., & Prawitt, D. F. (2010). *Auditing and Assurance Serviced Systematic Approach* (Second Edi). International Edition, Irwin McGraw-Hill C.
- Muktiyanto, A. (2016). Good University Governance Dan Kinerja Perguruan Tinggi. *Institusi Pendidikan Tinggi Di Era Digital: Pemikiran, Permodelan Dan Praktek Baik*, 45–66. <http://repository.ut.ac.id/7059/1/UTFEKON2016-03.pdf>
- Mulyadi. (2001). *Balance Scorecard: Alat Manajemen Kontemporer untuk Pelipatganda Kinerja Keuangan Perusahaan*. Salemba Empat.
- Mulyawan, B. (2009). *Pengaruh Pelaksanaan Good Governance terhadap Kinerja Organisasi*.
- Oliviani, R. M. H. D. (2013). Pengaruh audit dan pengendalian terhadap kinerja perusahaan dengan good Governance sebagai variabel Intervening (Studi Pada Pt. Jamsostek (Persero) Divisi Regional VI Jawa Timur). *CALL FOR PAPERS SANCALL*.
- Rama, D., & Jones., F. (2011). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Razak, I. (2016). PENGARUH KOMITMEN PIMPINAN DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GERAHA KERINDO UTAMA JAKARTA. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 1.
- Sopian, D., & Suwartika, W. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)*, 11(2), 40–53. <https://doi.org/10.37151/jsma.v11i2.5>
- Sopian, D., & Wawat, S. (2019). *Kata Kunci : sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal dan kinerja karyawan*. 1. XI(2), 40–53.
- Sudiyono, Ba., & Qomariyah, N. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tirta Investama DC Rungkut). *International Journal of Social Science and Business*, 2(3), 150.
- Wagemans, J., Elder, J. H., Kubovy, M., Palmer, S. E., Peterson, M. A., Singh, M., & von der Heydt, R. (2012). A century of Gestalt psychology in visual

- perception: I. Perceptual grouping and figure-ground organization. *Psychological Bulletin*, 138(6), 1172–1217. <https://doi.org/10.1037/a0029333>
- Wilkinson, J. w, & Cerulle, M. J. (2010). *Accounting Information System Essential Concept and Application John willey & sons. Inc, USA. 4.*
- Wiratno, A., Pratiwi, U., & Nurhikmah. (2013). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi dan pengendalian intern terhadap penerapan. *Jurnal. Vol 3, No 1 (2013): Proceeding Seminar Nasional & Call For Papers (SCA-3).Universitas Jenderal Soedirman., 1(1), 1–8.*
- Wiratno, A., Pratiwi, U., & Nurkhikmah. (2010). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Pengendalian Intern Terhadap Penerapan Good Governance Serta Implikasinya Pada Kinerja (Survey Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Tegal). Fakultas Ekonomi Universitas Jenderal.*
- Ziegenfuss, D. E. (2000). Developing an internal auditing department balanced scorecard. *Managerial Auditing Journal*, 15, 12–19. <https://doi.org/10.1108/EUM0000000005305>

DAFTAR PUSTAKA

- Azlina Nur. (2009). "Pengaruh Tingkat Perputaran Modal Kerja, Struktur Modal dan Skala Perusahaan Terhadap Profitabilitas" *Jurnal Manajemen*. Vol.1, No.2 Juli 2009
- Dewi Anggraini. (2014) "Pengaruh Tingkat Perputaran Modal Kerja dan Perputaran Persediaan terhadap Profitabilitas" *Jurnal Manajemen*. Juli 2014
- Hanafi, Mamduh M dan Abdul Halim. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. (Edisi kelima). Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Hani, Syafrida. (2015). *Analisa Laporan Keuangan*. Medan: Penerbit Umsu Press.
- Harahap, Sofyan Safri. (2015). *Analisis Kritis Atas Laporan Keuangan*. (Cetakan keduabelas). Jakarta: Penerbit Rajawali Pers.
- Juliandi, Azuar. (2014). *Metodologi Penelitian*. Medan: Penerbit Umsu Press.
- Jumingan. (2011). *Analisis Laporan Keuangan*. (Cetakan keempat). Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2012). *Analisa Laporan Keuangan*. (Cetakan kelima). Jakarta: Penerbit Rajawali pers.
- Munawir (2010). *Analisis Laporan Keuangan*. Yogyakarta:Liberity
- Nina Sufiana, Ni Ketut Purnawati. (2013). "Pengaruh Perputaran Kas, Perputaran Piutang dan Perputaran Persediaan terhadap Profitabilitas" *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. Vol. 1 No. 4, April 2013
- Riyanto, Bambang. (2009). *Dasar-dasar Pembelanjaan Perusahaan*. (Edisi keempat). Yogyakarta: BPFE.